



SECONDE PROFESSIONNELLE PRODUCTION ANIMALE - ACTIVITÉS HIPPIQUES



Statut de la formation :

- Scolaire
- Apprentissage
- Formation adulte

Publics concernés & prérequis :

- Collégiens sortant de 3ème
- Lycéen sortant de seconde
- Être licencié en club
- Niveau Galop 4
- Formation ouverte aux personnes en situation de handicap sauf restriction liée et/ou contre-indication médicale

Modalités d'accès :

- Sur dossier (bulletins scolaires de l'année précédente et de l'année en cours)
- Entretien de motivation
- Test de positionnement en centre équestre pour évaluer le niveau du cavalier
- L'avis favorable du conseil de classe

Durée : 1330h/an

18 semaines à la MFR
21 semaines en stage

Contact :

MFR BEAUCHAMP- EYRAGUES
164 draille de Beauchamp
13630 Eyragues
mfr.eyragues@mfr.asso.fr
04 90 94 14 95
www.mfr-eyragues.com



S'INSCRIRE

Formulaire de demande d'informations à compléter en ligne sur le site
www.mfr-eyragues.com (onglet INSCRIPTION)

Dès décembre : Programmation des entretiens

Délai de réponse : 1 mois

Tarifs et bourses :

Statut interne : 2898€/an soit 289.80/mois sans déduction des bourses

Statut demi-pensionnaire : 2376€/an soit 237.60€/mois sans déduction des bourses

Simulation statut boursier : <https://services-en-ligne.education.gouv.fr/pid36735/simulateur-de-bourses-de-lycee.html>

Frais annexes :

Adhésion à l'association MFR Beauchamp : 10.00€

Frais d'inscription et de dossier 62.00€ - (Dont abonnement au « Lien » des familles - Revue MFR)

Forfait activités extra scolaires 70.00€

Ces frais comprennent les séances hebdomadaires d'équitation au centre équestre les Costières durant les semaines à la MFR

DÉBOUCHÉS ET PASSERELLES :

- BAC PRO Conduite et Gestion d'une Entreprise Hippique (CGEH)
- BAC PRO Conduite et Gestion d'une Entreprise du Secteur Canin/Félin (CGESCF)
- ...
- (Poursuite en statut scolaire ou en apprentissage)

LES + DE LA MFR

Suivi individualisé du jeune /apprenant
L'apprentissage de la vie en collectivité (internat, services)
Développer les savoirs-être
Des projets tout au long du cycle (mobilité, développement durable, éducation au monde et aux autres, mixité professionnelle...)
Un projet d'association
Un parc arboré de 3 hectares
Des projets concrets, pratiques

EXAMENS ET CERTIFICATIONS

- Certificat de compétences du Salarié Sauveteur du Travail (SST)
- Participation à Cheval passion (84) et à Cam'Agri (13)
- Autres, selon opportunités

INDICATEURS DE RÉSULTATS 2021/2022

Taux de réussite au BAC PRO CGEH sous statut scolaire : 100% dont 33% de mention

Taux de réussite au BAC PRO CGEH sous statut d'apprentissage : 100%

100% Persévérance dans l'apprentissage

* Formation mise en place à la rentrée 2020 (Première promotion sortante en 2022)

95% des jeunes affirment que leur expérience en stage est prise en compte à la MFR et les objectifs de formations sont clairement présentés à la rentrée

100% des jeunes apprécient les animations proposées dans le cadre de la vie résidentielle par l'équipe d'animation

90% des familles reconnaissent observer un épanouissement de leur enfant et une adaptation au rythme de la formation.

Indice G : 03.01.2023





SECONDE PROFESSIONNELLE PRODUCTION ANIMALE - ACTIVITÉS HIPPIQUES



Statut de la formation :

- Scolaire
- Apprentissage
- Formation adulte

Publics concernés & prérequis :

- Collégiens sortant de 3ème
- Lycéen sortant de seconde
- Être licencié en club
- Niveau Galop 4
- Formation ouverte aux personnes en situation de handicap sauf restriction liée et/ou contre-indication médicale

Modalités d'accès :

- Sur dossier (bulletins scolaires de l'année précédente et de l'année en cours)
- Entretien de motivation
- Test de positionnement en centre équestre pour évaluer le niveau du cavalier

Durée : 1330h/an

18 semaines à la MFR

21 semaines en stage

Contact :

MFR BEAUCHAMP- EYRAGUES
164 draille de Beauchamp
13630 Eyragues
mfr.eyragues@mfr.asso.fr
04 90 94 14 95
www.mfr-eyragues.com



OBJECTIFS DE LA FORMATION

S'approprier l'alternance pour se donner les moyens de réussir.
Développer l'autonomie, l'esprit d'initiative, le sens de l'engagement et la responsabilité (civique et professionnelle).
Découvrir et expérimenter le champ professionnel choisi
Progresser en équitation
Accompagner des élèves sur des savoirs de base visant à préparer et faciliter les futurs apprentissages

CONTENU DE LA FORMATION

Modules professionnels :

Expliquer et mettre en œuvre les opérations techniques nécessaires à l'entretien d'une cavalerie et des installations dans un contexte de durabilité et de respect du bien être animal.
Identifier l'organisation économique et sociale de la production
Identifier les interactions entre les êtres vivants dans leur environnement
Activités pluridisciplinaires : zootechnie, hippologie-agronomie, STE, agroéquipement
Caractériser les surfaces en herbe associées à l'activité hippique.
Séquence hebdomadaire d'équitation au centre équestre Les Costieres

Modules généraux :

Interpréter des phénomènes à l'aide de démarches et d'outils scientifiques
Construire une culture humaniste en développant une ouverture au monde
Développer une identité culturelle ouverte sur le monde par le regard de l'autre et de la diversité culturelle.
Vivre et agir ensemble dans le respect de l'autre en développant des expériences motrices, méthodologiques, numériques et responsables.

DÉROULEMENT ET MODALITÉS DE LA FORMATION

Alternance entre milieux professionnels et séquences de formation à la MFR
Pédagogie de l'alternance, pédagogie active, travaux pratiques, travaux de groupe
Suivi et évaluation en milieu professionnel pour chaque apprenant

Avec un rythme d'alternance d'une ou deux semaines en centre de formation et une ou deux semaines en entreprise

1er stage de 7 semaines

En centre équestre

2ème stage de 7 semaines

En centre équestre différent du 1er stage

3ème stage de 7 semaines

Dans une manade, un haras, un élevage

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluations formatives en MFR et alternance.

Les études associées : Une étude est une recherche personnelle en lien avec le milieu professionnel, personnel. Cela permet de confronter divers points de vue sur une thématique.
Elle contribue à se questionner, raisonner. Elle est la base de l'alternance. Elle favorise l'expression écrite, orale et valorise ses expériences.

SUIVI DE L'ACTION

- Convention de stage
- Émargement des apprentis
- Livret de stage/d'apprentissage
- carnet de Liaison (Elèves-Famille- MFR - Maîtres de stage)
- 2 visites/élève/an chez les maîtres de stage par un moniteur

EVALUATIONS DE L'ACTION

- Bilan de groupe et/ou individuel chaque fin de session MFR
- Des rencontres avec les parents ou responsables sont organisées par semestre avec remise des bilans périodiques en main propre
- Enquêtes de satisfaction
- Conseil de perfectionnement pour les apprentis